

AU-DELÀ DU SUCCÈS est

- un parcours de valeurs avec:
- découverte de 7 valeurs (courte vidéo et description)
- acquisition de connaissances et de prises de consciences pour un changement positif
- incite à s'auto-évaluer
- inspire à passer à l'action

*Au-delà d'une formation,
une expérience de transformation!*

Présentation:

Prochains cours :

WWW.HUMANVALUES.GLOBAL



AU-DELÀ
DU SUCCÈS

En chemin
vers l'essentiel

VALEURS

CROISSANCE

LEADERSHIP

UNE VIE TRANSFORMÉE

Votre chemin vers l'essentiel

Au-delà du succès est un mouvement de croissance personnelle et de leadership conçu pour vous aider à atteindre votre potentiel et à avoir un impact positif dans votre entourage.



Avec ce nouveau programme nous avons un outil qui transforme en profondeur. Chaque facilitateur formé pourra l'utiliser dans son lieu de travail et dans sa sphère d'influence pour faire une différence.



Méthodologie

Une méthodologie simple et efficace. Un cadre et un fonctionnement qui permet une prise de parole à chacun et une prise de conscience qui encourage le changement avec des actions concrètes.

Chaque participant peut devenir facilitateur via une session supplémentaire à choix.

Contenu: 7 valeurs

1. Attitude
 2. Croissance personnelle
 3. Priorités
 4. Relations avec les autres
 5. Ma relation la plus importante
 6. De bonnes intentions à l'action
 7. Du succès à l'essentiel
- Session supplémentaire
Se préparer à animer son propre parcours de valeurs



Facilitateur

Un facilitateur peut être défini comme une personne qui encourage les participants à partager et leur permet d'apprendre et de grandir grâce à son exemple.

Un facilitateur n'est PAS :
Un instructeur, un enseignant ou un conseiller.

- Il n'est pas là pour réprimander ou corriger les autres.
- Ni pour les impressionner.
- Ni pour les enseigner ou faire la morale.

Un facilitateur est :

Un participant authentique et honnête.

- En se mettant au défi soi-même, pas les autres.
- En n'ayant pas peur d'exposer ses propres faiblesses et d'être vulnérable.
- Partagez des expériences de votre propre vie.
- Aimez les autres et respectez leurs opinions.
- Garderz le groupe concentré.
- Encouragez les participants à des actions concrètes qui conduisent au développement personnel.

Au-delà du succès a été créé par l'expert en leadership
John C. Maxwell - Fondation EQUIP

www.humanvalues.global/equip



Comment pouvons-nous inviter les membres de nos communautés à grandir en tant que leaders tout en leur offrant la possibilité d'apprendre et de vivre de bonnes valeurs?

Par le biais de

AU-DELÀ DU SUCCÈS

Un mouvement de leadership transformationnel

AU-DELA DU SUCCES EN CHIFFRES

septembre 2022



Facilitateurs



Participants



Tables de succès

AU-DELA DU SUCCES PRESENCE GLOBALE



North America	COUNTRIES USA	Latin America	COUNTRIES Mexico, Colombia, Peru, Honduras, Venezuela, Ecuador, Bolivia, Panama	Africa	COUNTRIES Liberia, Tanzania, Malawi, Zimbabwe, Niger, Ivory Coast, Guinea, Brazil, Togo, Sierra Leone, Swaziland	Asia	COUNTRIES India, Malaysia, Singapore, China, Pakistan, Indonesia	Europe	COUNTRIES Roumanie, France, Espagne, Portugal, Allemagne
----------------------	-------------------------	----------------------	---	---------------	--	-------------	--	---------------	--

Carlos, México

Participant au parcours *Au-delà du succès*



Carlos Toro est le directeur des opérations de Nutresa Mexique. Il a suivi le cours *Au-delà du succès* avec d'autres amis et a donc décidé de le partager avec l'équipe principale dont il a la charge dans l'entreprise où il travaille. Parmi eux, il y avait deux directeurs d'usine et deux responsables de la maintenance, ainsi que d'autres personnes, soit un total de neuf personnes. Chaque semaine, ils le prenaient dans le cadre de leur réunion. *Au-delà du succès* leur a permis une grande croissance. Il y a eu une amélioration des relations et de la vision globale des défis auxquels ils étaient confrontés.

Carlos mentionne que récemment, cinq autres personnes ont rejoint l'équipe et qu'elles viennent d'autres secteurs de l'entreprise. Ces nouveaux membres de son équipe ont indiqué que la dynamique de la réunion était meilleure que celle de leurs équipes de travail précédentes. Une chose qui l'a surpris, c'est que certains membres de ses équipes reproduisent déjà cette expérience avec leur propre personnel. Cela leur a permis de se connecter et d'apprendre à se connaître.

L'impact du cours est très palpable. L'entreprise a mis en place une évaluation de la "culture d'entreprise" et l'équipe de Carlos Toro est celle qui a obtenu le meilleur score de l'organisation. *Au-delà du succès* leur a permis de s'épanouir et ils ont fait l'expérience d'une amélioration: de la culture, des relations au sein de l'équipe et d'une vision globale des défis auxquels ils étaient confrontés.



Victor, Malaisie

Participant au parcours *Au-delà du succès*

Victor, directeur général d'une entreprise en Malaisie, a suivi le programme de développement du leadership transformationnel d'EQUIP *Au-delà du succès*. Dès le début, Victor a trouvé que ce parcours était un programme de développement très utile qui peut contribuer de manière positive au développement personnel de chacun s'il est suivi avec engagement. Victor et son épouse ont animé cinq tables rondes.

Chaque facilitation est une nouvelle expérience avec de nouvelles opportunités de croissance personnelle. Il a pu organiser un webinaire *Au-delà du succès*, intitulé "Créer une communauté basée sur les valeurs". L'événement a été bien accueilli avec des réactions positives.

Victor a ensuite demandé à tout le personnel de son entreprise de s'inscrire et de participer au parcours de valeurs *Au-delà du succès* pour leur formation en développement personnel. "Au fil des semaines, j'ai pu constater des changements positifs dans leur travail, leur attitude et leur engagement. Cela m'a fait chaud au cœur. Ils ont même eu leur propre discussion interne après chaque session. Ils ont apprécié les avantages qui en découlait pour la constitution de l'équipe."

Comme son personnel a suivi toutes les sessions, Victor prévoit de les encourager à devenir des animateurs et à organiser des tables rondes pour d'autres membres du personnel de l'entreprise. Plus tard, Victor prévoit d'étendre le programme aux autres bureaux régionaux.

Walter Acosta

Directeur régional d'Amérique latine



Je m'appelle Walter Acosta et je vis au Pérou. Je dirige l'initiative *Au-delà du succès* en Amérique latine.

Au-delà du succès met au défi les professionnels de vivre en accord avec les principes qu'ils apprennent, comme ce graphiste argentin qui a mis en pratique ce qu'il a appris. Ce jeune homme raconte que John Maxwell l'a encouragé à investir 10% de plus dans ses dessins, ce qui lui a valu d'être embauché comme principal concepteur dans l'imprimerie avec laquelle il est associé.

Au-delà du succès change des vies. De plus en plus de personnes organisent ce parcours des valeurs sur leur lieu de travail car elles constatent des changements positifs au sein de leurs équipes. Une véritable transformation s'amorce !